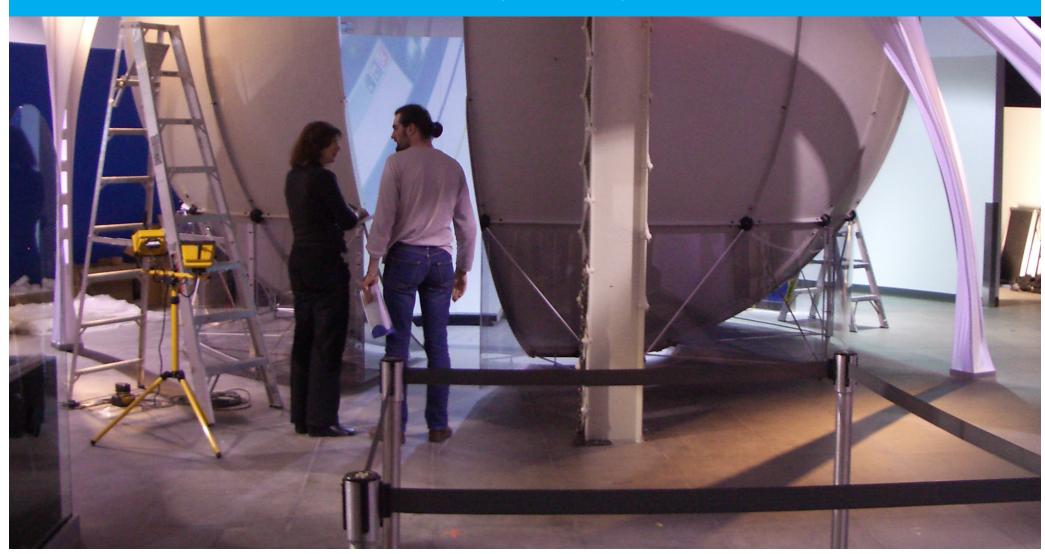
DICTIONNAIRE DE COMPÉTENCESMISE EN EXPOSITION

UNE RÉALISATION DE LA SOCIÉTÉ DES MUSÉES QUÉBÉCOIS ET DU CONSEIL QUÉBÉCOIS DES RESSOURCES HUMAINES EN CULTURE



CRÉDITSET REMERCIEMENTS

CE DICTIONNAIRE DE COMPÉTENCES EST UNE RÉALISATION DE LA SMQ ET DU CQRHC.





DIRECTION GÉNÉRALE

LOUISE BOUCHER

Conseil québécois des ressources humaines en culture

MICHEL PERRON

Société des musées québécois

SUPERVISION

MARTINE BERNIER

Société des musées québécois

CHANTAL VAILLANCOURT

Conseil québécois des ressources humaines en culture

RECHERCHE ET COORDINATION DES RENCONTRES

VÉRONIQUE THERRIEN

Société des musées québécois

RÉALISATION ET RÉDACTION

LINE CÔTÉ

Rh

EXPERTS CONSULTÉS

ENTREVUES INDIVIDUELLES

LOUISE DÉRY

Galerie de l'UOAM

BENOÎT GAUTHIER

Musée québécois de culture populaire

CAROL PAUZÉ

Centre des sciences de Montréal

JULIE SHAFFER

Musée de la nature et des sciences de Sherbrooke

GAÉTANE VERNA

Musée d'art de Joliette

RENCONTRE DE GROUPE DES EXPERTES EN EXPOSITIONS THÉMATIQUES

THÉRÈSE BEAUDOIN

Musée de la civilisation

ANNE CHARPENTIER

Insectarium de Montréal

MYRIAM COULOMBE

Musée du Fjord

GENEVIÈVE LAFRANCE

Musée McCord d'histoire canadienne

JULIE SHAFFER

Musée de la nature et des sciences de Sherbrooke

CAROL PAUZÉ

Centre des sciences de Montréal

LOUISE POTHIER

Pointe-à-Callière, musée d'archéologie et d'histoire de Montréal

RENCONTRE DE GROUPE DES EXPERTS EN EXPOSITION EN ART

JOSÉE BÉLISLE

Musée d'art contemporain de Montréal

MARCEL BLOUIN

Expression, Centre d'exposition de Saint-Hyacinthe

BERNARD LAMARCHE

Musée régional de Rimouski

PATRICE GIROUX

Curatoria

MICHEL NADEAU

Musée national des beaux-arts du Québec

RENCONTRE DES EXPERTES EN ÉDUCATION

DIANE GADOUA

Musée Marguerite-Bourgeoys

SYLVIA JOHNSON

Consultante

LINDA LIBOIRON

Consultante

Le Conseil québécois des ressources humaines en culture est financé par: Commission des partenaires du marché du travail

Québec * *

La réalisation de cette publication a été rendue possible grâce au soutien financier du Programme de consolidation des arts et du patrimoine canadiens:



Patrimoine

Canadian Heritage

AVANT-PROPOS

Ce document présente l'inventaire des compétences pouvant être demandées aux personnes qui contribuent au processus de mise en exposition dans une institution muséale. Ce travail a été proposé et coordonné par la Société des musées québécois (SMQ) et par le Conseil québécois des ressources humaines en culture (CQRHC), grâce au soutien financier de la Commission des partenaires du marché du travail (CPMT) et du Programme de consolidation des arts et du patrimoine canadiens de Patrimoine canadien.

Pour la réalisation de ce dictionnaire, l'expertise de nombreux professionnels spécialistes de la mise en exposition a été sollicitée. Ils ont tous mentionné la place de l'éducation – et de l'éducateur – dans le processus. C'est pourquoi des spécialistes de l'éducation muséale ayant des profils professionnels variés ont aussi été consultés dans le cadre de cette démarche.

Cinq entrevues individuelles réalisées en mai 2009 ont précédé des rencontres de groupes. Ces rencontres ont permis de réunir des expertes et des experts dans la mise en exposition tant en art qu'en sciences ou en histoire et société. Cette consultation s'est terminée par une rencontre avec des éducatrices qui ont validé la contribution de ce groupe au processus de mise en exposition.

ISBN

Version imprimée : 978-2-923021-17-1 Version PDF : 978-2-923021-18-8

© Conseil québécois des ressources humaines en culture

CRÉDITS PHOTOS

PAGE COUVERTURE

Centre des sciences de Montréal

PAGE 8 (DE GAUCHE À DROITE)

Pointe-à-Callière, musée d'archéologie et d'histoire de Montréal

Centre des sciences de Montréal

Pointe-à-Callière, musée d'archéologie et d'histoire de Montréal

PAGE 9 (DE GAUCHE À DROITE)

Pointe-à-Callière, musée d'archéologie et d'histoire de Montréal

Musée du Fjord

PAGE 10 (DE GAUCHE À DROITE)

Pointe-à-Callière, musée d'archéologie et d'histoire de Montréal

Musée de la nature et des sciences de Sherbrooke

Pointe-à-Callière, musée d'archéologie et d'histoire de Montréal

PAGE 11 (DE GAUCHE À DROITE)

François Lafrance - Musée de la nature et des sciences de Sherbooke

Pointe-à-Callière, musée d'archéologie et d'histoire de Montréal

PAGE 12 (DE GAUCHE À DROITE)

Pointe-à-Callière, musée d'archéologie et d'histoire de Montréal

François Lafrance - Musée de la nature et des sciences de Sherbooke

Pointe-à-Callière, musée d'archéologie et d'histoire de Montréal

PAGE 13 (DE GAUCHE À DROITE)

Pointe-à-Callière, musée d'archéologie et d'histoire de Montréal

Centre des sciences de Montréal

QU'EST-CE QU'UN

DICTIONNAIRE DE COMPÉTENCES?

Par le passé, la SMQ a privilégié le recours à des analyses de métiers et de professions comme approche méthodologique pour définir et valoriser les professions muséales. Cette méthodologie permet d'établir des profils de postes et de bien comprendre les tâches à accomplir ainsi que les compétences à maîtriser. Dans ce cas-ci, la SMQ a choisi de bâtir un dictionnaire de compétences. Ce dictionnaire permet, entre autres, de couvrir des professions qui ne font appel qu'à un petit nombre de personnes (éclairagiste d'exposition, par exemple) et qui ne sont pas toutes encore bien délimitées (recherchiste, documentaliste). De plus, la situation de cumul des fonctions que l'on trouve dans la majorité des institutions muséales est typique des situations où un dictionnaire des compétences est d'une grande utilité. Celui-ci permet d'inventorier les activités essentielles requises pour la réalisation du processus de mise en exposition. Ces activités peuvent ensuite être réparties entre les membres d'une équipe et, selon la taille de l'institution et l'importance du projet, faire intervenir un nombre plus ou moins important de personnes. Dans certains cas, diverses activités peuvent aussi être confiées à des ressources externes.

Cette approche a aussi l'avantage non seulement de permettre de clarifier les rôles et les responsabilités dans le cadre d'un projet d'exposition, mais aussi de rendre plus facile pour un employeur la formation d'une équipe de projet à partir d'une équipe existante avec l'ajout d'une personne *ad hoc* ou de voir quel consultant embaucher et quel mandat lui attribuer, etc. Enfin, ce dictionnaire permettra de doter les institutions muséales d'un outil pratique fournissant des repères qui font consensus afin de parler un langage commun en ce qui concerne la qualification professionnelle, les responsabilités, les défis et les besoins de développement professionnel des travailleuses et des travailleurs culturels associés au processus de mise en exposition.

La nature de l'outil – un « dictionnaire », au sens d'une liste raisonnée – vise à mettre en lumière les différentes étapes du processus de mise en exposition. L'objectif n'est cependant pas de créer un modèle standardisé de fonctionnement des expositions en éliminant la spécificité de chacune des institutions muséales. Au contraire, le dictionnaire reconnaît et révèle la diversité des processus de mise en exposition. Bien que l'on soit conscient que son contenu puisse évoluer au rythme des différents musées et des différentes disciplines qui sont engagées dans la mise en exposition, il s'agissait ici de poser les premiers jalons qui témoignent des pratiques observées.

Toutes les activités décrites ne sont pas nécessairement accomplies dans tous les musées, mais il importe de s'assurer que tout ce qu'entreprend un musée se retrouve dans les champs de compétences appropriés afin que soient bien résumées les compétences requises et la teneur des activités réalisées dans l'ensemble des institutions, qu'elles soient du domaine des arts, des sciences ou encore d'histoire et de société. Précisons que dans le cas des musées d'art, le processus de mise en exposition est le plus souvent différent et les équipes sont généralement

plus retreintes. Il s'appuie principalement sur la relation avec l'artiste et le commissaire. Dans un tel contexte, des étapes comme la conception, la scénarisation et le design s'en trouvent modifiées, voire simplifiées.

Ce dictionnaire fait aussi référence à des activités éducatives souvent intimement liées à la mise en exposition. Il est important de noter que le dictionnaire ne fait état que des activités essentielles représentant uniquement les points d'ancrage obligatoires dans le processus de mise en exposition. Ce champ d'expertise représente un processus complexe qui pourrait, à lui seul, faire l'objet d'un dictionnaire.

La présente publication est donc conçue comme un inventaire systématique des pratiques ou activités essentielles qui peuvent être assumées au cours de la mise en exposition, peu importent le mandat, la pratique, la taille de l'équipe de travail ou celle de l'institution muséale. Il s'agit non pas d'une série de descriptions de tâches, mais d'un ensemble d'activités regroupées par champs de compétences.

L'ADAPTATION DU DICTIONNAIRE DE COMPÉTENCES À VOTRE ORGANISATION EST INÉVITABLE

Même si la liste des compétences que l'on trouve dans ce dictionnaire a été validée par des représentantes et des représentants de plusieurs institutions muséales, il n'en demeure pas moins que chaque musée a mis en place une organisation du travail qui lui est propre. C'est pourquoi il appartient à chacune des organisations de préciser sa spécificité.

L'objectif est de doter les responsables d'expositions d'un outil de gestion des ressources humaines qui facilitera la clarification et le partage des rôles et des responsabilités, la sélection de leur personnel, la formation des travailleurs culturels ainsi que l'intégration de la relève.

19 CHAMPS DE COMPÉTENCES DISTINCTS

Le dictionnaire contient 19 champs de compétences distincts pour lesquels une liste des activités essentielles a été dressée avec la participation de praticiennes et de praticiens du milieu muséal:

- 1. DÉFINITION DU PROJET D'EXPOSITION
- 2. PLANIFICATION DU PROJET D'EXPOSITION
- 3. CONCEPTION DE L'EXPOSITION
- 4. SCÉNARISATION DE L'EXPOSITION
- 5. GESTION DES OBJETS ET DES ŒUVRES
- NÉGOCIATION ET ENTENTES CONTRACTUELLES
 AVEC LES ARTISTES, LES COMMISSAIRES INVITÉS
 ET LES AUTRES INTERVENANTS
- 7. RÉALISATION DE L'EXPOSITION
- 8. APPROVISIONNEMENT
- 9. PRODUCTION DE L'EXPOSITION
- 10. INSTALLATION DE L'EXPOSITION
- 11. PRÉSENTATION DE L'EXPOSITION
- 12. PUBLICATION D'UN CATALOGUE D'EXPOSITION
- 13. RÉALISATION D'ACTIVITÉS ÉDUCATIVES ET CULTURELLES
- 14. MISE EN MARCHÉ DE L'EXPOSITION
- 15. FINANCEMENT
- 16. LIAISON AVEC LES DIVERSES ÉQUIPES DE TRAVAIL
- 17. ÉVALUATION
- 18. CLÔTURE DE L'EXPOSITION
- 19. MISE EN TOURNÉE DE L'EXPOSITION

TERMINOLOGIE

CHAMPS DE COMPÉTENCES

Telle qu'utilisée dans ce dictionnaire, la notion de champs de compétences regroupe un ensemble de fonctions subdivisées en activités essentielles requises pour assurer la mise en exposition dans une institution muséale. Dans ce dictionnaire, certains champs sont chronologiques et décrivent un processus de travail. Par exemple, le champ « Définition du projet d'exposition » précède la « Planification du projet d'exposition » ainsi que la « Conception de l'exposition ». Par ailleurs, d'autres champs, comme « Réalisation d'activités éducatives et culturelles » et « Évaluation », sont plutôt transversaux.

FONCTIONS

Les fonctions regroupent un ensemble d'activités de travail liées entre elles soit par la nature du travail effectué, soit selon les séquences de travail. Chaque fonction donne lieu à un résultat ou à une production. Ces fonctions ne sont pas nécessairement chronologiques.

ACTIVITÉS ESSENTIELLES

Les activités essentielles représentent des actions, observables et complètes en ellesmêmes (c'est-à-dire qu'elles possèdent un point de départ et un point d'arrivée), qui se subdivisent en deux opérations ou plus et qui sont accomplies dans un laps de temps déterminé. Lorsqu'elles sont complétées, elles génèrent un produit, un service ou une décision. Elles constituent un travail pour lequel un individu est rémunéré. Ces activités ne décrivent pas nécessairement un processus ou une séquence de travail, mais des activités essentielles à la production des résultats attendus.

INTERVENANTS

Identification des travailleuses et des travailleurs susceptibles d'assumer une fonction, de collaborer à une activité ou de la prendre en charge.

LES CHAMPS DE COMPÉTENCES

DÉFINITION 1 DU PROJET D'EXPOSITION

- **1.1** Proposition d'un artiste invité ou d'une thématique
- 1.2 Évaluation préliminaire du projet
- 1.3 Inscription à la programmation

PLANIFICATION DU PROJET D'EXPOSITION

- **2.1** Évaluation des ressources utiles à la réalisation du projet
- 2.2 Planification de l'échéancier
- 2.3 Établissement des partenariats

3 CONCEPTION DE L'EXPOSITION

- 3.1 Idéation
- **3.2** Élaboration d'un document d'orientation
- 3.3 Recherche
- 3.4 Élaboration d'un concept
- **3.5** Sélection préliminaire des objets et des œuvres

4 SCÉNARISATION DE L'EXPOSITION

- 4.1 Élaboration du scénario
- 4.2 Design
- **4.3** Évaluation du projet auprès du public ou de la clientèle cible ou de la communauté d'intérêts
- 4.4 Choix final des objets et des œuvres
- **4.5** Obtention ou négociation des droits (photos, filmographie d'accompagnement, etc.)
- **4.6** Liaison avec les autres équipes de travail (voir la section 14)

5 GESTION DES OBJETS ET DES ŒUVRES

- **5.1** Emprunt ou acquisition des objets et des œuvres
- 5.2 Restauration et préparation des objets et des œuvres
- **5.3** Coordination du transport des objets et des œuvres
- **5.4** Gestion de la circulation des objets et des œuvres (à l'interne)

NÉGOCIATION ET ENTENTES CONTRACTUELLES AVEC LES ARTISTES, LES COMMISSAIRES INVITÉS ET LES AUTRES INTERVENANTS

- 6.1 Sélection et acceptation des intervenants (artistes, commissaires, collectionneurs, galeristes, autres intervenants)
- **6.2** Établissement des ententes contractuelles
- **6.3** Maintien de liens de travail productifs et harmonieux

7 RÉALISATION DE L'EXPOSITION

- 7.1 Réalisation des plans et devis
- **7.2** Rédaction des textes de l'exposition (narrations, écrits)
- **7.3** Scénarisation audiovisuelle et multimédia
- 7.4 Réalisation des illustrations
- 7.5 Montage graphique

8 APPROVISIONNEMENT

- **8.1** Processus d'appels d'offres
- **8.2** Achat d'équipements

9 PRODUCTION DE L'EXPOSITION

- 9.1 Production graphique
- **9.2** Production audiovisuelle et multimédia
- **9.3** Fabrication des éléments de l'exposition
- **9.4** Prémontage de l'exposition

10 INSTALLATION DE L'EXPOSITION

- 10.1 Préparation de la salle
- 10.2 Montage de l'exposition
- 10.3 Formation du personnel
- 10.4 Rodage de l'exposition
- **10.5** Production du cahier de réalisation

PRÉSENTATION **DE L'EXPOSITION**

- 11.1 Soutien à la présentation de l'exposition
- 11.2 Suivi et entretien de l'exposition

PUBLICATION D'UN CATALOGUE D'EXPOSITION

- 12.1 Réalisation d'un catalogue
- 12.2 Production d'un catalogue
- 12.3 Promotion d'un catalogue
- 12.4 Distribution d'un catalogue

RÉALISATION D'ACTIVITÉS ÉDUCATIVES **ET CULTURELLES**

- 13.1 Mise au point d'une programmation éducative et culturelle pour l'exposition
- 13.2 Développement des concepts
- 13.3 Élaboration des activités
- 13.4 Production du matériel
- 13.5 Gestion de l'équipe d'animation

MISE EN MARCHÉ DE L'EXPOSITION

- 14.1 Détermination du titre de l'exposition
- 14.2 Élaboration et mise en œuvre du plan de communication
- 14.3 Élaboration et mise en œuvre du plan de marketing
- 14.4 Organisation d'événements

15 FINANCEMENT

- 15.1 Financement public
- 15.2 Partenaires financiers privés (commanditaires)
- 15.3 Partenaires institutionnels

LIAISON AVEC LES DIVERSES ÉQUIPES DE TRAVAIL

- **16.1** Consultation des personnes et des équipes concernées (éducation, action culturelle, communication, édition, gestion du bâtiment)
- 16.2 Information (éducation. action culturelle. communication, édition)
- 16.3 Production du matériel complémentaire

17 ÉVALUATION

- 17.1 Élaboration de la méthode d'évaluation (formative et/ou sommative)
- 17.2 Élaboration des outils
- 17.3 Évaluation par les publics cibles avant l'exposition
- 17.4 Évaluation de l'exposition et des activités

8 CLÔTURE DE L'EXPOSITION

- 18.1 Démontage de l'exposition
- 18.2 Archivages des dossiers
- 18.3 Rapport de clôture

MISE EN TOURNÉE **DE L'EXPOSITION**

- 19.1 Recherche du financement
- 19.2 Réalisation des outils de promotion
- 19.3 Itinéraire (calendrier de circulation)
- 19.4 Adaptation de l'exposition en vue de sa circulation
- 19.5 Mise en caisse de l'exposition
- 19.6 Réalisation des outils techniques
- 19.7 Planification du transport
- 19.8 Mise en exposition
- 19.9 Bilan de la présentation

DÉFINITIONDU PROJET D'EXPOSITION



PROPOSITION D'UN ARTISTE INVITÉ 1. OU D'UNE THÉMATIQUE

Chargé de projet
Conservateur/Commissaire
Directeur des expositions
Directeur de l'éducation
Directeur général
Recherchiste

Responsable des communications et du marketing Responsable des publications

1.1.1 Proposer ou définir un thème en fonction des objectifs du musée et du type d'exposition (permanente, temporaire, itinérante, internationale, virtuelle, etc.).

- **1.1.2** Explorer le potentiel de l'exposition (thématiques, artistes, etc.).
- **1.1.3** Préciser la clientèle visée (grand public, milieu, experts, etc.).
- **1.1.4** Présenter le projet au comité de direction pour approbation.

£VALUATION PRÉLIMINAIRE DU PROJET

Chargé de projet Chargé de projet multimédia

Conservateur/Commissaire Directeur gér Coordonateur des tournées Recherchiste

Directeur de l'éducation Directeur des expositions/ Conservateur en chef Directeur général Responsable des communications et du marketing Responsable des publications

ACTIVITÉS SSENTIELLES

1.2.1 Évaluer le positionnement du projet dans la programmation.

- 1.2.2 Évaluer l'état de la recherche.
- **1.2.3** Évaluer la contribution du projet à l'avancement de la recherche.
- 1.2.4 Évaluer l'impact du projet sur le milieu.
- 1.2.5 Évaluer les corpus d'objets et d'œuvres.
- 1.2.6 Consulter les personnes, les collectionneurs, les artistes, les galeristes et les autres organismes pertinents pour prendre connaissance de la disponibilité des œuvres et des expériences comparables, le cas échéant.
- **1.2.7** Évaluer le potentiel pour toutes les activités de diffusion: éducation, action culturelle, catalogue, diffusion web, etc.

- 1.2.8 Évaluer le potentiel de tournée.
- **1.2.9** Définir les objectifs de fréquentation et de revenu.
- 1.2.10 Estimer une enveloppe budgétaire.
- 1.2.11 Définir les objectifs de rayonnement.
- **1.2.12** Déterminer les sources possibles de financement.
- 1.2.13 Préciser la période et le lieu de présentation.
- **1.2.14** Explorer les possibilités de partenariat pour l'exposition.

DÉFINITIONDU PROJET D'EXPOSITION



1.3 INSCRIPTION À LA PROGRAMMATION

Chargé de projet

Comité de programmation

Conservateur

Directeur de l'éducation

Directeur des expositions

Directeur général

ACTIVITES

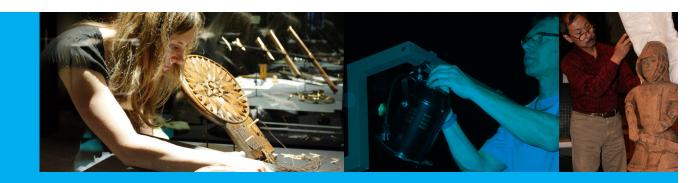
1.3.1 Préparer une définition du projet d'exposition.

1.3.2 Présenter le projet au comité de programmation pour approbation.

1.3.3 Ajouter le projet à la programmation.

1.3.4 Attribuer un espace d'exposition.

PLANIFICATION DU PROJET D'EXPOSITION



ÉVALUATION DES RESSOURCES UTILES À LA RÉALISATION DU PROJET

2.2 PLANIFICATION DE L'ÉCHÉANCIER

2.3 ÉTABLISSEMENT DES PARTENARIATS

Chargé de projet

Conservateur/Commissaire

Directeur général

Directeur des expositions

Directeur des finances

Restaurateur

Technicien en muséologie

2.1.1 Déterminer les besoins en matière de ressources humaines pour l'équipe de projet.

2.1.2 Repérer les ressources matérielles disponibles.

2.1.3 Établir un budget préliminaire.

2.1.4 Suivre le budget pendant tout le projet et le modifier au besoin.

Chargé de projet

Conservateur/Commissaire

Directeur des expositions

Restaurateur

Technicien en muséologie

2.2.1 Déterminer le travail à faire (restauration d'œuvres, de pièces de collection, construction, rénovations, etc.).

2.2.2 Établir un calendrier de réalisation préliminaire.

2.2.3 Suivre le calendrier pendant tout le projet et le modifier au besoin.

Chargé de projet

Conservateur/Commissaire

Directeur général

Directeur des expositions

Responsable du développement

2.3.1 Rencontrer les partenaires ciblés.

2.3.2 Négocier les ententes de partenariat.



CONCEPTION DE L'EXPOSITION



9	
3.	IDÉATION

Chargé de projet Éducateur

Conservateur/Commissaire Guide-animateur Designer Recherchiste

Directeur de l'éducation Scénariste/Réalisateur

Directeur des expositions Technicien en muséologie

3.1.1 Élaborer la trame narrative de l'exposition.

- 3.1.2 Tenir des rencontres de remue-méninges.
- 3.1.3 Créer entre les membres de l'équipe de projet une synergie propice pour favoriser la collaboration et la créativité.

ÉLABORATION D'UN DOCUMENT D'ORIENTATION

Chargé de projet

Conservateur/Commissaire

Directeur des expositions

Scénariste/Réalisateur

3.2.1 Préciser les objectifs généraux de l'exposition.

3.2.2 Énoncer la thèse ou le grand message de l'exposition.

- 3.2.3 Établir l'axe général de communication de l'exposition.
- **3.2.4** Proposer un titre pour l'exposition.

3.3 RECHERCHE

Chargé de projet

Conservateur/Commissaire

Recherchiste

Scénariste/Réalisateur

Spécialiste du contenu

- 3.3.1 Documenter le contenu ou le thème général de l'exposition.
- 3.3.2 Repérer les collections, les recherches, les archives, etc.
- 3.3.3 Produire un rapport de synthèse de recherche.
- 3.3.4 Faire la recherche iconographique (photos, illustrations, etc.).



CONCEPTION DE L'EXPOSITION



ÉLABORATION D'UN CONCEPT

Chargé de projet Chargé de recherche Conservateur/Commissaire Designer Directeur de l'éducation Directeur des expositions

Directeur général Illustrateur/Graphiste Recherchiste Responsable des communications et du marketing

Responsable des publications Scénariste/Réalisateur Spécialistes-chercheurs

3.4.1 Définir les objectifs spécifiques de l'exposition.

- 3.4.2 Établir un premier corpus d'objets et d'œuvres.
- 3.4.3 Organiser le contenu ou le thème de l'exposition.
- **3.4.4** Définir l'expérience particulière à faire vivre au public.
- **3.4.5** Établir les approches de communication de l'exposition.
- 3.4.6 Rédiger un synopsis (concept préliminaire).
- **3.4.7** Valider le concept avec des chercheurs ou des spécialistes à l'externe.
- 3.4.8 Produire des esquisses préliminaires du design.
- 3.4.9 Obtenir l'approbation du concept.

3.5 SÉLECTION PRÉLIMINAIRE DES OBJETS ET DES ŒUVRES

Archiviste des collections Chargé de projet

3.4.10 Informer les personnes concernées et discuter avec elles au sujet du concept (personnel engagé dans la réalisation du catalogue, du programme d'activités éducatives, des

communications, etc.). **3.4.11** Présenter aux partenaires le concept préliminaire et le faire valider par eux,

le cas échéant. 3.4.12 Rédiger le concept final.

3.5.1 Faire la recherche des objets et des œuvres existants.

3.5.2 Effectuer une première sélection.

3.5.3 Faire les démarches pour obtenir les objets et les œuvres.

SCÉNARISATION DE L'EXPOSITION



4. ÉLABORATION DU SCÉNARIO

Chargé de projet Conservateur/Commissaire Designer Directeur de l'éducation

Directeur des expositions Éclairagiste Éducateur Recherchiste

Responsable des communications et du marketing Responsable du développement Scénariste/Réalisateur

4.1.1 Structurer les contenus et définir les messages.

4.1.2 Effectuer une recherche complémentaire des sous-thèmes (contenus et iconographie).

4.1.3 Recueillir les besoins de l'équipe d'éducation.

- **4.1.4** Déterminer les différents moyens de diffuser les messages (multimédia, interactivité, web, MP3, installation muséographique, etc.).
- **4.1.5** Mettre au point tous les éléments de l'exposition: thèmes, messages, objets, iconographie, moyens divers, animation, etc.
- 4.1.6 Dresser la liste des besoins techniques.
- **4.1.7** Présenter aux partenaires le scénario et le faire valider par eux, le cas échéant.
- **4.1.8** Apporter les ajustements proposés, au besoin.

4.2 DESIGN

Chargé de projet
Concepteur multimédia

Conservateur/Commissaire
Designer

Directeur des expositions

4.2.1 Recruter et mandater le designer ou le graphiste.

- **4.2.2** Intégrer les préoccupations de l'équipe d'éducation.
- **4.2.3** Produire le design 2D, 3D et multimédia, le cas échéant.
- **4.2.4** Faire valider et approuver l'ensemble du design par les personnes concernées, dont les artistes, le cas échéant.

Graphiste

Technicien en multimédia

Technicien en muséologie

ÉVALUATION DU PROJET AUPRÈS DU PUBLIC OU DE LA CLIENTÈLE CIBLE OU DE LA COMMUNAUTÉ D'INTÉRÊTS

Chargé de projet

Conservateur/Commissaire
Directeur de l'éducation
Spécialiste de l'évaluation

auprès des clientèles

4.3.1 Présenter le projet auprès du public ou de la clientèle cible et/ou de la communauté d'intérêts.

4.3.2 Prendre en compte les commentaires émis.

13

SCÉNARISATION DE L'EXPOSITION



CHOIX FINAL DES OBJETS
ET DES ŒUVRES

OBTENTION OU NÉGOCIATION DES DROITS (PHOTOS, FILMOGRAPHIE D'ACCOMPAGNEMENT, ETC.)

4.6 LIAISON AVEC LES AUTRES ÉQUIPES DE TRAVAIL (VOIR LA SECTION 14)

Archiviste des collections

Chargé de projet

Conservateur/Commissaire

4.4.1 Terminer la recherche d'objets et d'œuvres.

4.4.2 Revoir le scénario en fonction de la disponibilité des objets et des œuvres.

4.4.3 Fournir des dossiers techniques sur les objets et les œuvres.

Archiviste des collections

Chargé de projet

Recherchiste

4.5.1 Contacter les artistes ou les ayants droit et négocier avec eux (pour autre chose que les objets et les œuvres, par exemple pour les photographies, les extraits vidéo, les illustrations).

4.5.2 Rédiger les ententes.

4.5.3 Obtenir les documents.

Chargé de projet

Conservateur/Commissaire Designer

Directeur de l'éducation

Éclairagiste Éducateur

Graphiste

Responsable de l'accueil Responsable des communications et du marketing

Responsable des publications

Responsable du développement Scénariste/Réalisateur

Technicien en muséologie

4.6.1 Rendre accessible l'ensemble des recherches et de la documentation aux autres intervenants.

4.6.2 Recueillir et intégrer les besoins des autres équipes de travail (éducation, publication, web).

4.6.3 Recueillir et intégrer les commentaires des autres équipes de travail.

4.6.4 Fournir les informations requises par les autres équipes de travail.



GESTION DES OBJETS ET **DES ŒUVRES**



EMPRUNT OU ACQUISITION DES OBJETS ET DES ŒUVRES

Archiviste des collections Chargé de projet Conservateur/Commissaire Directeur des expositions Directeur général

5.1.1 Évaluer la possibilité de partenariats ou d'emprunts. 5.1.2 Négocier les emprunts d'objets et d'œuvres.

5.1.3 Négocier les dons d'objets.

5.1.4 Négocier les droits.

5.1.5 Vérifier les assurances requises.

5.1.6 Obtenir les permis (CITES, ACIA, etc.).

RESTAURATION ET PRÉPARATION DES OBJETS ET DES ŒUVRES

Chargé de projet Conservateur/Commissaire Designer Restaurateur Technicien en muséologie

5.2.1 Faire un constat d'état. 5.2.2 Proposer un traitement en fonction du coût

et du calendrier. 5.2.3 Exécuter les travaux de préparation

et de restauration. **5.2.4** Déterminer les normes de conservation pour la mise en exposition.

5.2.5 Assurer le suivi des normes et de l'état de la conservation des objets à toutes les étapes, incluant la présentation.

5.3 COORDINATION DU TRANSPORT DES OBJETS ET DES ŒUVRES

Archiviste des collections Chargé de projet Fabricant Restaurateur Technicien en muséologie Transitaire

5.3.1 Fabriquer les caisses et emballer les objets et les œuvres.

5.3.2 Organiser le transport des emprunts.

5.3.3 Dédouaner les objets et les œuvres.

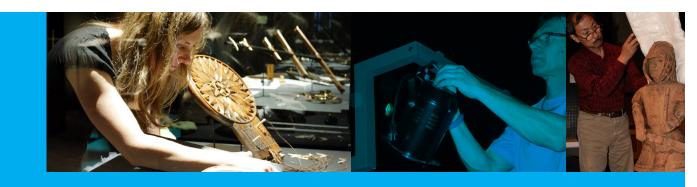
5.3.4 Convoyer les objets et les œuvres.

5.3.5 Consigner les objets et les œuvres à leur arrivée.

5.3.6 Vérifier l'état des objets et des œuvres.



GESTION DES OBJETS ET DES ŒUVRES



5.4 GESTION DE LA CIRCULATION DES OBJETS ET DES ŒUVRES (À L'INTERNE)

Archiviste des collections Chargé de projet Conservateur Technicien en muséologie

5.4.1 Gérer l'entrée et la sortie des objets et des œuvres.

5.4.2 Regrouper les objets et les œuvres **5.4.1** Gérer l'entrée et la sortie des objets

prévus pour l'exposition.

5.4.3 Numéroter les objets et les œuvres (numéro de prêt, numéro d'exposition).



NÉGOCIATION ET ENTENTES CONTRACTUELLES AVEC LES ARTISTES, LES COMMISSAIRES INVITÉS ET AUTRES INTERVENANTS



SÉLECTION ET ACCEPTATION DES INTERVENANTS (ARTISTES, COMMISSAIRES, COLLECTIONNEURS, GALERISTES, AUTRES INSTITUTIONS)

6.2 ÉTABLISSEMENT DES ENTENTES CONTRACTUELLES

6.3 MAINTIEN DE LIENS DE TRAVAIL PRODUCTIFS ET HARMONIEUX

Chargé de projet

Conservateur/Commissaire

Directeur des expositions/Conservateur en chef

Directeur général

Spécialiste du contenu

6.1.1 Évaluer la possibilité de partenariats ou d'emprunts.

6.1.2 Faire la recherche des partenaires du milieu pouvant collaborer au projet (artistes, commissaires invités, galeristes, collectionneurs, autres institutions, etc.).

6.1.3 Recevoir et analyser les propositions de projets en provenance de l'extérieur (artistes, commissaires, autres institutions).

6.1.4 Sélectionner les partenaires et les intervenants.

Chargé de projet

Conservateur/Commissaire

Directeur des expositions/Conservateur en chef

Directeur général

Spécialiste du contenu

6.2.1 Négocier les ententes appropriées relativement à l'utilisation des œuvres (coûts, normes de conservation et de transport, droits d'exposition, etc.).

6.2.2 Négocier les ententes contractuelles avec les intervenants du projet (commissaires, galeristes, collectionneurs, etc.). Chargé de projet

Conservateur/Commissaire

Directeur des expositions/Conservateur en chef

Directeur général

Spécialiste du contenu

6.3.1 Contribuer au maintien de liens de travail productifs et harmonieux entre les intervenants.

6.3.2 Superviser les équipes de travail.

RÉALISATIONDE L'EXPOSITION



7. RÉALISATION DES PLANS ET DEVIS

Chargé de projet Fabricant

Conservateur/Commissaire Graphiste

Designer Restaurateur

Éclairagiste Technicien en muséologie

7.1.1 Réaliser les dessins techniques.

7.1.2 Produire un devis de fabrication.

7.1.3 Réaliser le plan d'éclairage.

7.1.4 Produire les prototypes 2D et 3D.

7.1.5 Valider les plans et devis et les prototypes.

7.1.6 Procéder aux ajustements finaux.

RÉDACTION DES TEXTES DE L'EXPOSITION (NARRATIONS, ÉCRITS)

Chargé de projet Rédacteur/Artiste
Conservateur/Commissaire Réviseur
Directeur de l'éducation Scénariste/Réalisateur
Directeur des expositions Spécialistes-chercheurs

7.2.1 Concevoir les plans de rédaction.

7.2.2 Rédiger les textes préliminaires.

7.2.3 Valider les textes.

Directeur général

7.2.4 Rédiger les textes finaux.

7.2.5 Effectuer la révision linguistique des textes.

7.2.6 Effectuer la traduction des textes.

7.3 SCÉNARISATION AUDIOVISUELLE ET MULTIMÉDIA

Chargé de projet Éducateur

Concepteur multimédia et Recherchiste

audiovisuel Scénariste/Réalisateur Conservateur/Commissaire Spécialistes-chercheurs

Directeur des expositions

7.3.1 Rédiger le synopsis.

7.3.2 Rédiger le scénario (incluant l'iconographie et les objets, etc.).

7.3.3 Valider les contenus.

7.3.4 Faire les ajustements.

RÉALISATIONDE L'EXPOSITION



7.4 RÉALISATION DES ILLUSTRATIONS

Chargé de projet

Designer

Directeur des expositions

Illustrateur/Graphiste

Recherchiste

Spécialiste du contenu

7.4.1 Produire les illustrations préliminaires.

7.4.2 Valider les illustrations.

7.4.3 Produire les illustrations finales.

7.5 MONTAGE GRAPHIQUE

Chargé de projet

Directeur des expositions

Graphiste/Designer

Rédacteur

Traducteur

7.5.1 Faire le montage graphique préliminaire.

7.5.2 Valider les montages.

7.5.3 Effectuer les ajustements.

7.5.4 Faire le montage graphique final.

7.5.5 Réaliser les prêts-à-imprimer.







PROCESSUS D'APPELS D'OFFRES

Chargé de projet
Chef des services
techniques
Conseil d'administration
Conservateur/Commissaire

ACHAT D'ÉQUIPEMENTS

Directeur des expositions

Directeur général

Responsable de

l'approvisionnement

Chargé de projet

Chef des services techniques

Directeur des expositions

Responsable de

l'approvisionnement

Techniciens

8.1.1 Préparer les documents d'appels d'offres. 8.1.2 Coordonner le processus de sélection.

8.1.3 Octroyer le marché ou le contrat.

8.1.4 Rédiger les contrats.

8.2.1 Trouver les fournisseurs potentiels.

8.2.2 Solliciter des soumissions.

8.2.3 Procéder à l'achat.



PRODUCTIONDE L'EXPOSITION



PRODUCTION GRAPHIQUE

Chargé de projet

Conservateur/Commissaire

Designer

Graphiste

Imprimeur

9.1.1

9.1.1 Faire imprimer l'ensemble des surfaces graphiques.

9.1.2 Corriger les épreuves.

9.1.3 Approuver le produit fini (O.K. de presse).

9.2 PRODUCTION AUDIOVISUELLE 9.3 PRODUCTION AUDIOVISUELLE

Chargé de projet
Conservateur/Commissaire
Designer

Directeur des expositions Éducateur Producteur multimédia et audiovisuel Technicien en multimédia et en audiovisuel

9.2.1 Faire le suivi des productions.

9.2.2 Tester les différentes versions.

9.2.3 Approuver les versions définitives.

9.2.4 Faire l'installation des productions dans les équipements.

9.2.5 Fournir les spécifications techniques (configuration, opérations et entretien).

9.3 FABRICATION DES ÉLÉMENTS DE L'EXPOSITION

Chargé de projet

Conservateur/Commissaire

Encadreur
Designer
Fabricant

Directeur des expositions Technicien en électronique

Technicien en muséologie

9.3.1 Fabriquer les éléments 3D (mobilier, décors, murs, etc.).
9.3.2 Fabriquer les interactifs.

9.3.3 Fabriquer les supports d'objets et les accessoires.

9.3.4 Approuver l'ensemble des ouvrages en atelier.

21



PRODUCTION DE L'EXPOSITION



9.4 PRÉMONTAGE DE L'EXPOSITION

Chargé de projet
Conservateur/Commissaire
Designer
Fabricant
Technicien en muséologie

9.4.1 Prémontage des vitrines.

9.4.2 Prémontage des sections de l'exposition.

INSTALLATION DE L'EXPOSITION



PRÉPARATION 10. DE LA SALLE

Chargé de projet

Conservateur/Commissaire

Designer

Fabricant

Manutentionnaires

Préposé à l'entretien

Technicien en muséologie

ACTIVITÉS SENTIELLES 10.1.1 S'assurer que la salle est prête pour l'installation de la nouvelle exposition (ménage, peinture, etc.).

10.1.2 Planifier l'installation en s'assurant de respecter les plans et devis de réalisation.

10.2 MONTAGE DE L'EXPOSITION

Chargé de projet

Conservateur/Commissaire

Designer

Directeur des expositions

Directeur général Éclairagiste **Fabricant**

Manutentionnaires

Préposé à l'entretien

Restaurateur

Technicien en muséologie

ACTIVITÉ SENTIELLE

10.2.1 Effectuer les travaux d'installation des structures et de mise en place du mobilier.

10.2.2 Coordonner les travaux de montage des éléments de l'exposition (panneaux électriques, scénographie, mise en espace, température, accessoires, artéfacts, éclairage, pose des cartels, etc.).

10.2.3 Installer l'éclairage de la salle.

10.2.4 Produire un constat d'état des pièces et des collections.

10.2.5 Installer les objets et les œuvres.

10.2.6 Ajuster, le cas échéant, le plan de montage.

10.2.7 Sécuriser les objets et les œuvres.

10.2.8 Approuver la mise en place de l'exposition.

10.3 FORMATION DU PERSONNEL

Agent de sécurité

Chargé de projet

Conservateur/Commissaire

Designer

Directeur de l'éducation

Directeur des expositions

Éducateur

Guide-animateur

Préposés à l'accueil Préposé à l'entretien

Scénariste/Réalisateur

Techniciens en électronique

et autres

Former le personnel sur :

10.3.1 Les procédures d'opérations (consignes d'ouverture et de fermeture) et de sécurité.

10.3.2 Le contenu de l'exposition.

10.3.3 Le concept du design.

10.3.4 Les procédures d'entretien.

INSTALLATION DE L'EXPOSITION



10.4 RODAGE 10.4 DE L'EXPOSITION

Chargé de projet

Conservateur/Commissaire Designer

Directeur de l'éducation

Directeur des expositions

Guide-animateur

Fabricant

Producteur multimédia et audiovisuel

Techniciens en multimédia

10.4.1 S'assurer du bon fonctionnement de tous les

10.4.2 S'assurer de la bonne intégration des productions audiovisuelles et multimédias aux équipements de l'exposition.

10.4.3 Relever les déficiences et y remédier.

éléments de l'exposition.

PRODUCTION DU CAHIER DE RÉALISATION

Chargé de projet

Conservateur/Commissaire

Designer

Directeur des expositions

Graphiste

Producteur audiovisuel et multimédia

Recherchiste

Responsable des

communications et du marketing

10.5.1 Rassembler tous les éléments de l'exposition (textes, illustrations, iconographie, objets, scénario audiovisuel et multimédia, plans, chartes de couleur, etc.).

10.5.2 S'assurer d'avoir les versions définitives de tous les éléments qui forment le cahier de réalisation.

PRÉSENTATION DE L'EXPOSITION



SOUTIEN À LA PRÉSENTATION 11. DE L'EXPOSITION

Chargé de projet
Conservateur/Commissaire
Designer

Responsable de l'accueil Responsable des guides

Recherchiste

Directeur de l'éducation

Éducateur

SSENTIELLES

11.1.1 Soutenir les équipes d'éducation, d'accueil et d'animation, au besoin, notamment en fournissant les informations requises, en recueillant les commentaires et en effectuant les modifications nécessaires.

11.2 SUIVI ET ENTRETIEN DE L'EXPOSITION

Agents de sécurité
Archiviste des collections
Chargé de projet
Conservateur/Commissaire
Préposé à l'entretien
Technicien en muséologie

Techniciens

ACTIVITES

11.2.1 Produire une fiche de suivi pour les agents de sécurité, les techniciens en muséographie et en multimédia.

- **11.2.2** S'assurer du bon fonctionnement de tous les éléments de l'exposition (cahier d'entretien).
- **11.2.3** Inspecter les objets et les œuvres et mettre à jour les constats d'état.
- 11.2.4 S'assurer de la rotation des artéfacts.
- 11.2.5 Faire le suivi des commentaires des visiteurs.

PUBLICATION D'UN CATALOGUE D'EXPOSITION



RÉALISATION 12. D'UN CATALOGUE

Archiviste des collections Chargé de projet Conservateur/Commissaire Directeur général Graphiste

Responsable des publications
Photographe

12.1.1 Définir le contenu et la structure de l'ouvrage en vue d'une diffusion sur support imprimé ou informatique.

12.1.2 Rédiger la publication.

ACTIVITÉS SSENTIELLES

12.1.3 Choisir les fournisseurs et signer les contrats (graphiste, réviseur, imprimeur, etc.).

12.1.4 Collaborer à la création de la signature et de la grille graphique.

12.1.5 Choisir les illustrations pertinentes (photographies, reproductions, etc.).

12.1.6 Négocier les licences de reproduction.

PRODUCTION D'UN CATALOGUE

Chargé de projet
Conservateur/Commissaire
Graphiste
Imprimeur

12.2.1 Superviser la révision linguistique et la traduction.

12.2.2 Déterminer le contenu de la couverture et de l'épine.

Responsable des

publications

Traducteur

12.2.3 Faire le suivi avec les fournisseurs.

12.2.4 Corriger les épreuves.

PROMOTION 12.3 D'UN CATALOGUE

Chargé de projet

Conservateur/Commissaire

Responsable des

communications et

du marketing

Responsable des publications

ACTIVITÉS SENTIELLES 12.3.1 Planifier les activités de promotion.

12.3.2 Voir à la réalisation du matériel promotionnel.

12.3.3 Réaliser les placements publicitaires, le cas échéant.

12.3.4 Effectuer les activités de promotion.

12.3.5 Organiser le lancement.

PUBLICATIOND'UN CATALOGUE D'EXPOSITION



12.4 DISTRIBUTION 12.4 D'UN CATALOGUE

Conservateur/Commissaire

Chargé de projet
Conservateur/Com
Responsable des
communications e
du marketing communications et

Responsable des publications

12.4.1 Planifier les activités de distribution.

12.4.2 Négocier une entente avec un distributeur.

RÉALISATION D'ACTIVITÉS ÉDUCATIVES ET CULTURELLES



MISE AU POINT D'UNE PROGRAMMATION ÉDUCATIVE ET CULTURELLE POUR L'EXPOSITION

13.2 DÉVELOPPEMENT DES CONCEPTS

Éducateur

Guide-animateur

Directeur de l'éducation

et de l'action culturelle

13.3 ÉLABORATION DES ACTIVITÉS

Chargé de projet
Comité de programmation
Conservateur/Commissaire
Directeur de l'éducation
et de l'action culturelle
Directeur général

Éducateur Responsable des communications et du marketing

> ACTIVITÉ SENTIELLE

13.2.1 Définir les objectifs particuliers en tenant compte des clientèles cibles (par exemple, un programme de formation de l'école

13.2.2 Définir les éléments de contenu selon les publics cibles.

québécoise pour le public scolaire).

13.2.3 Établir les stratégies et les moyens d'animation et d'interprétation.

13.2.4 Préciser les paramètres des activités (ratio, durée, lieu, etc.).

Chargé de projet
Conservateur/Commissaire
Directeur de l'éducation
et de l'action culturelle
Éducateur
Guide-animateur

ACTIVITÉS SENTIELLES

13.3.1 Préciser les éléments de contenu.

13.3.2 Élaborer chaque moyen d'animation ou d'interprétation.

13.3.3 Rédiger les scénarios.

13.1.1 Préciser les publics cibles.

- 13.1.2 Effectuer une recherche complémentaire.
- **13.1.3** Déterminer le type d'activités et d'événements à tenir.
- **13.1.4** Faire un calendrier des activités et des événements.
- 13.1.5 Mettre en œuvre les divers projets.
- **13.1.6** Établir une stratégie de communication pour rejoindre les publics cibles.

RÉALISATIOND'ACTIVITÉS ÉDUCATIVES **ET CULTURELLES**



PRODUCTION DU MATÉRIEL

Designer
Directeur of et de l'action
Fabricant
Graphiste Directeur de l'éducation et de l'action culturelle

Technicien en muséologie

13.4.1 Produire le matériel promotionnel pour les activités éducatives.

13.4.2 Produire le matériel éducatif.

13.4.3 Produire le matériel de formation ou d'accompagnement pour les guides-animateurs.

GESTION DE L'ÉQUIPE D'ANIMATION

Directeur de l'éducation et de l'action culturelle

Éducateur

Guide-animateur

13.5.1 Former l'équipe d'animation.

13.5.2 Animer les activités éducatives et culturelles.

13.5.3 Coordonner, superviser et évaluer le travail de l'équipe d'animation.

MISE EN MARCHÉ DE L'EXPOSITION



DÉTERMINATION DU 14. TITRE DE L'EXPOSITION

Chargé de projet
Conservateur/Commissaire
Directeur des expositions
Directeur général

Graphiste

Responsable des communications et du marketing

14.1.1 Déterminer le titre de l'exposition.

14.1.2 Valider le titre de l'exposition, le cas échéant.

14.1.3 Concevoir la signature de l'exposition.

ÉLABORATION ET MISE EN ŒUVRE 14.2 DU PLAN DE COMMUNICATION

Chargé de projet
Conservateur/Commissaire
Directeur des expositions
Directeur général
Directeur de l'éducation

Graphiste Rédacteur Responsable des communications et du marketing

14.2.1 Déterminer les stratégies de communication selon les clientèles ciblées et les médias.

14.2.2 Relever les contenus pertinents à communiquer.

14.2.3 Réaliser les outils de communication (communiqués, pochette, fiches techniques, page web, etc.).

14.2.4 Effectuer les suivis et la relance.

14.2.5 Effectuer la revue de presse.

ÉLABORATION ET MISE EN ŒUVRE 14.3 DU PLAN DE MARKETING

Agence Gra
Chargé de projet Ré
Conservateur/Commissaire Re
Directeur des expositions
Directeur général

Gra
Cor

Graphiste
Rédacteur

Responsable des
communications et
du marketing
Responsable des ventes

ACTIVITÉS SENTIELLES

14.3.1 Déterminer les stratégies de mise en marché selon les clientèles ciblées et les médias.

14.3.2 Concevoir les messages clés.

14.3.3 Élaborer les outils promotionnels.

14.3.4 Mettre en œuvre la campagne publicitaire.

14.3.5 Concevoir et faire réaliser les produits commerciaux.

MISE EN MARCHÉ DE L'EXPOSITION



ORGANISATION D'ÉVÉNEMENTS

Artistes
Chargé c
Conserva
Directeu
Directeu Chargé de projet Conservateur/Commissaire Directeur des expositions

Directeur général Guide-animateur

Responsable de l'accueil

Responsable des communications et du marketing

Technicien Traiteur

Organiser les événements suivants:

14.4.1 Préouverture.

14.4.2 Inauguration ou vernissage.

14.4.3 Ouverture au grand public.

14.4.4 Ouverture aux groupes.

14.4.5 Conférence de presse et entrevues avec les médias.

15 FINANCEMENT



15.1	FINANCEMENT PUBLIC	
INTERVENANTS	Chargé de projet Comptable Conservateur/Commissaire Directeur des expositions Directeur général	Responsable des communications du marketing

15.1.2 Signer les protocoles.

15.1.3 Assurer le suivi des ententes

respect des ententes).

15.1.1 Rédiger les demandes de subventions.

15.1.4 Procéder à la vérification comptable.

(rapports d'activités, rapports financiers,

15.2 PARTENAIRES FINANCIERS PRIVÉS (COMMANDITAIRES)

Chargé de projet
Comptable
Conservateur/Commissaire
Designer
Directeur des expositions

Directeur général Graphiste Responsable des communications et du marketing

ACTIVITÉS

15.2.1 Établir la grille de visibilité offerte aux commanditaires.

15.2.2 Repérer les entreprises potentielles (en évitant tout conflit d'intérêts).

15.2.3 Produire le document de sollicitation.

15.2.4 Négocier et signer les protocoles.

15.2.5 Faire le suivi et obtenir les approbations tout au long des processus d'élaboration de l'exposition et de mise en tournée.

15.2.6 Procéder à la vérification comptable, le cas échéant.

15.3 PARTENAIRES INSTITUTIONNELS

Chargé de projet
Conservateur/Commissaire
Directeur des expositions
Directeur général

ACTIVITÉS SENTIELLES

15.3.1 Repérer les partenaires institutionnels potentiels.

15.3.2 Négocier et signer les ententes.

15.3.3 Faire le suivi des ententes.

15.3.4 Rechercher des coproducteurs (partenaires financiers).

LIAISON AVEC LES DIVERSES **ÉQUIPES DE TRAVAIL**



CONSULTATION DES PERSONNES ET DES ÉQUIPES CONCERNÉES (ÉDUCATION, ACTION CULTURELLE, COMMUNICATION, ÉDITION, GESTION DU BÂTIMENT)

Chargé de projet aux

expositions

Conservateur/Commissaire Directeur des expositions

Éducateur

Responsable de l'accueil

Responsable de la sécurité

Responsable des communications et du marketing Régisseur

Technicien en muséologie

16.1.1 Consulter les personnes et les services concernés aux étapes clés du projet (concept, scénario, design).

16.1.2 Tenir compte des besoins et des préoccupations exprimés lors de ces consultations.

16.1.3 Intégrer les idées intéressantes provenant de diverses sources.

16.2 INFORMATION (ÉDUCATION, ACTION CULTURELLE, COMMUNICATION, ÉDITION)

Chargé de projet aux exposi- Responsable de la sécurité

tions

Conservateur/Commissaire communications et

Éducateur

Responsable de l'accueil

Responsable des du marketing

Régisseur

Technicien en muséologie

16.2.1 Tenir informées de l'avancement du projet les équipes et les personnes consultées.

16.2.2 Fournir l'information nécessaire en ce qui concerne les contenus (recherche documentaire et iconographique, coordonnées des experts, etc.).

16.3.3 Au besoin, faire des recherches complémentaires pour apporter le soutien nécessaire aux équipes et aux personnes concernées.

LIAISON AVEC LES DIVERSES **ÉQUIPES DE TRAVAIL**



PRODUCTION DU MATÉRIEL COMPLÉMENTAIRE

Chargé de projet aux expositions
Conservateur/Commissair
Éducateur
Responsable de l'accueil

Conservateur/Commissaire

Responsable de la sécurité

Responsable des communications et du marketing

Technicien en muséologie

16.3.1 Le cas échéant, produire le matériel complémentaire requis par d'autres équipes de travail (bannières, matériel didactique, etc.).

ÉVALUATION



ÉLABORATION DE LA MÉTHODE D'ÉVALUATION (FORMATIVE ET/OU SOMMATIVE)

Chargé de projet

Conservateur/Commissaire

Designer

Directeur des expositions

Spécialiste de l'évaluation

17.1.1 Déterminer les éléments à évaluer.

17.1.2 Choisir les moyens appropriés.

17.1.3 Déterminer les étapes du projet pendant lesquelles le processus d'évaluation sera appliqué.

ÉLABORATION DES OUTILS

Chargé de projet aux expositions

Responsable de l'accueil

Directeur des expositions

Spécialiste de l'évaluation

17.2.1 Rédiger les questionnaires.

17.2.2 Organiser les activités (entrevues, rencontres, groupe de discussion, enquêtes).

17.3 ÉVALUATION PAR LES PUBLICS CIBLES AVANT L'EXPOSITION

Guide-animateur Chargé de projet Conservateur/Commissaire Préposé à l'accueil

Recherchiste Designer

Directeur des expositions Spécialiste de l'évaluation

Techniciens Graphiste

17.3.1 Évaluer les préconceptions, les attentes, les connaissances, etc., des publics cibles par rapport à l'exposition.

ACTIVITÉS ESSENTIELLES 17.3.2 Évaluer les éléments pertinents en cours de réalisation (clarté des textes, simplicité des interactifs, etc.).

ÉVALUATION



17.4 ÉVALUATION DE L'EXPOSITION ET DES ACTIVITÉS

Chargé de projet
Conservateur/Commissaire
Designer
Directeur des expositions
Graphiste Conservateur/Commissaire Préposé à l'accueil

Guide-animateur Recherchiste

Spécialiste de l'évaluation

Technicien

17.4.1 Faire une évaluation sommative du projet d'exposition.

17.4.2 Faire une évaluation sommative des activités éducatives.

des activités éducatives.

17.4.3 Produire le rapport d'évaluation.

17.4.4 Faire un bilan du processus de réalisation de l'exposition.

18 CLÔTURE DE L'EXPOSITION



	DÉMONTAGE
18.	DE L'EXPOSITION

Chargé de projet Conservateur/Commissaire Préposé à l'entretien Technicien en muséologie

ACTIVITE SSENTIELLE

- **18.1.1** Faire un constat d'état à la sortie (objets, œuvres, mobilier, interactifs, etc.).
- **18.1.2** Démonter les composantes de l'exposition (pièces, décors, matériel audio, multimédia, matériel didactique et d'animation, etc.).
- **18.1.3** Coordonner la disposition des éléments (recyclage des déchets, entreposage).
- **18.1.4** Coordonner l'emballage et le transport des pièces.

18.2 ARCHIVAGE DES DOSSIERS

Archiviste des collections Fabricant
Chargé de projet Graphiste
Conservateur/Commissaire Secrétaire
Designer

Directeur des expositions

- **18.2.1** Rassembler les fichiers (textes, scénario, production graphique [épreuves finales], plan d'exécution, matériel éducatif [programme, photos, etc.]).
- **18.2.2** Archiver les fichiers (textes, scénario, production graphique [épreuves finales], plan d'exécution, etc.).

18.3 RAPPORT DE CLÔTURE

Chargé de projet
Directeur de l'éducation
Directeur des expositions
Responsable de l'accueil
Responsable des
communications et
du marketing

ACTIVITÉS SENTIELLES

- 18.3.1 Rassembler les informations pertinentes (statistiques de fréquentation, bilan financier, rapports d'évaluation, rapports du bilan, dossier de presse, etc.).
- **18.3.2** Rédiger un rapport de clôture (statistiques de fréquentation, bilan financier, rapports d'évaluation, rapports du bilan, dossier de presse, etc.).
- **18.3.3** S'assurer de maintenir vivants les contacts, les liens et les suivis qui s'imposent.

MISE EN TOURNÉE DE L'EXPOSITION



RECHERCHE DU FINANCEMENT

RÉALISATION DES OUTILS DE PROMOTION

19.3 ITINÉRAIRE (CALENDRIER DE CIRCULATION)

Chargé de projet

Conservateur/Commissaire

Directeur des expositions

Responsable des communications et du marketing

19.1.1 Rédiger une demande de subvention pour du financement public.

19.1.2 Rechercher des commandites.

Chargé de projet

Conservateur/Commissaire

Coordonnateur des tournées

Directeur des expositions

Graphiste

Responsable des communications et

du marketing

19.2.1 Produire les outils (fiche technique, affiche, carte d'invitation, photos promotionnelles, annonce pour les journaux, communiqué de presse).

19.2.2 Faire approuver les outils par les partenaires (respect des ententes de visibilité).

Chargé de projet

Conservateur/Commissaire

Coordonnateur des tournées

Directeur des expositions

Responsable des communications et

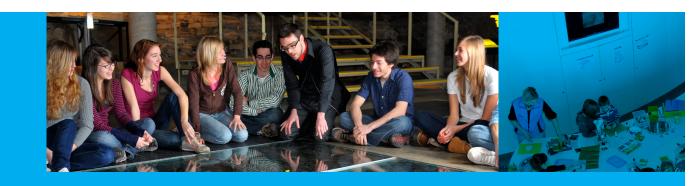
du marketing

ACTIVITÉS ENTIELLES 19.3.1 Déterminer des lieux de présentation potentiels.

19.3.2 Faire la promotion auprès des lieux ciblés.

19.3.3 Négocier et signer des contrats avec les institutions hôtes.

MISE EN TOURNÉE DE L'EXPOSITION



19.4 ADAPTATION DE L'EXPOSITION EN VUE DE SA CIRCULATION

Chargé de projet Éducateur
Conservateur/Commissaire Fabricant
Coordonnateur des tournées Graphiste

Designer Technicien en muséologie

Directeur de l'éducation Techniciens

Directeur des expositions

19.4.

19.4.1 Adapter le contenu de l'exposition.

19.4.2 Adapter la muséographie de l'exposition.

19.4.3 Renégocier le prêt d'objets, le cas échéant.

19.4.4 Rédiger le constat d'état des pièces de l'exposition.

19.4.5 Déterminer les risques et les bris potentiels et fournir le matériel de remplacement.

19.4.6 Adapter les activités éducatives et le matériel éducatif.

19.4.7 Adapter les outils d'évaluation.

MISE EN CAISSE 19.5 DE L'EXPOSITION

Chargé de projet

Conservateur/Commissaire

Designer

Fabricant

Technicien en muséologie

Techniciens

S 19.5

19.5.1 Concevoir des plans de caisses.

19.5.2 Construire les caisses.

19.5.3 Encaisser les objets, les œuvres et le mobilier.

RÉALISATION DES OUTILS TECHNIQUES

Chargé de projet

Conservateur/Commissaire

Designer

Technicien en muséologie

Techniciens

ACTIVITÉS ENTIELLES

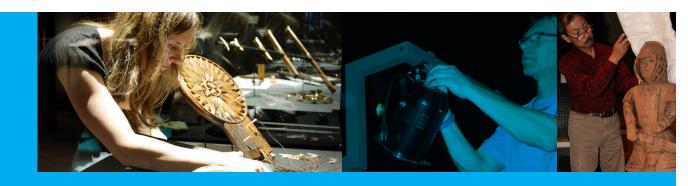
19.6.1 Réaliser le cahier de montage et de démontage.

19.6.2 Réaliser le cahier d'entretien préventif des équipements de l'exposition.

19.6.3 Rédiger le guide d'opérations (consignes d'ouverture et de fermeture, etc.).

19.6.4 Fournir un modèle de rapport de condition pour les institutions hôtes.

MISE EN TOURNÉE DE L'EXPOSITION



PLANIFICATION DU TRANSPORT MISE EN EXPOSITION BILAN DE LA PRÉSENTATION Conservateur/Commissaire Conservateur/Commissaire Coordonnateur des tournées Coordonnateur des tournées Coordonnateur des tournées Directeur des expositi
Responsable de
l'approvisionnement Directeur des expositions Designer Technicien en muséologie Techniciens 19.7.1 Réaliser les appels d'offres de transport. 19.8.1 Faire le plan d'aménagement de l'exposition 19.9.1 Recueillir la revue de presse. chez l'hôte. 19.7.2 Produire les documents légaux liés 19.9.2 Recueillir les statistiques. au transport et à la sécurité des pièces 19.8.2 Procéder ou assister au montage 19.9.3 Recueillir les appréciations des visiteurs (certificats, assurances, permis, douanes, etc.). de l'exposition. (sondage). 19.7.3 Coordonner l'ensemble des activités liées 19.8.3 Remplir le constat d'état des objets. 19.9.4 Recueillir les appréciations des animateurs. à la circulation de l'exposition. 19.8.4 Faire l'entretien de l'exposition. 19.8.5 Faire le démontage de l'exposition. 19.8.6 Remplir le constat d'état des objets

à la suite du démontage.